

Приложение
к приказу директора
ТФОМС Курской области
от 21.03.2016 г. № 49

УТВЕРЖДЕНА
приказом директора
ТФОМС Курской области
от 21.03 2016 г. № 49

АΝΤИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА территориального фонда обязательного медицинского страхования Курской области

I. Общие положения

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика территориального фонда обязательного медицинского страхования Курской области (далее по тексту - ТФОМС Курской области) разработана во исполнение ст. 13.3 Федерального закона N 273-ФЗ от 25.12.2008 "О противодействии коррупции" (далее - Закон N 273-ФЗ).

1.2. Целью Антикоррупционной политики ТФОМС Курской области (далее по тексту - Антикоррупционная политика) является координация деятельности работников ТФОМС Курской области при реализации антикоррупционных мер, направленных на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных проявлений в ТФОМС Курской области.

1.3. Задачами Антикоррупционной политики являются:

- информирование сотрудников о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в ТФОМС Курской области.

II. Используемые термины и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другим физическим лицам. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устраниению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взяточка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

III. Основные принципы антикоррупционной деятельности

Система мер противодействия коррупции ТФОМС Курской области базируется на следующих основных принципах:

3.1. Принципе соответствия антикоррупционной политики ТФОМС Курской области действующему законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам за счет соответствия реализуемых в ТФОМС Курской области антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовыми актами.

3.2. Принципе личного примера руководства ТФОМС Курской области в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.3. Принципе вовлеченности работников путем информирования работников ТФОМС Курской области о положениях антикоррупционного законодательства и их активное вовлечение в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принципе соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции реализуемом путем разработки и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения сотрудников ТФОМС Курской области в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ТФОМС Курской области коррупционных рисков.

3.5. Принципе эффективности антикоррупционных процедур путем применение в ТФОМС Курской области таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принципе ответственности и неотвратимости наказания для работников ТФОМС Курской области вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ТФОМС Курской области за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.7. Принципе постоянного контроля за счет регулярного осуществление внедренных антикоррупционных стандартов и процедур.

IV. Область применения Антикоррупционной политики

Кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются специалисты, находящиеся в трудовых отношениях с ТФОМС Курской области, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Кроме того, действие Антикоррупционной политики ТФОМС Курской области распространяется и на других юридических и физических лиц, с

которыми ТФОМС Курской области вступает в иные договорные отношения, при этом такие условия должны быть закреплены в договорах, заключаемых ТФОМС Курской области с контрагентами.

V. Обязанности работников ТФОМС Курской области, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.

5.1. Для достойного осуществления работниками ТФОМС Курской области своей профессиональной деятельности, укрепления авторитета и повышения доверия граждан и организаций к ТФОМС Курской области все сотрудники ТФОМС Курской области обязаны при исполнении своих должностных обязанностей руководствоваться положениями «Кодекса этики и служебного поведения работников территориального фонда обязательного медицинского страхования Курской области», утверждаемого директором ТФОМС Курской области.

5.2. Для всех сотрудников ТФОМС Курской области устанавливаются следующие обязанности, связанные с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ТФОМС Курской области;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ТФОМС Курской области;
- сообщать непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;
- незамедлительно информировать ответственного за реализацию Антикоррупционной политики в ТФОМС Курской области о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать ответственного за реализацию Антикоррупционной политики в ТФОМС Курской области о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ТФОМС Курской области или иными лицами;
- воздерживаться от отношений личной заинтересованности с лицами, занимающимися предпринимательской деятельностью;
- запрещается составлять протекцию, оказывать поддержку субъектам предпринимательской деятельности в личных, корыстных интересах;
- запрещается создавать условия для получения ненадлежащей выгоды, пользуясь своим служебным положением;
- запрещается проявлять заинтересованность и (или) вмешиваться в споры физических лиц, хозяйствующих субъектов вне рамок, установленных законом;
- запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, в том числе предлагать, давать, обещать, просить или получать взятки и платежи для упрощения формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, российских и иностранных государственных служащих, частных компаний и их представителей.

5.3. Для сотрудников отдела кадров ТФОМС Курской области устанавливается специальная обязанность - при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы сотрудники отдела кадров обязаны в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Указанная обязанность реализуется в случае, если гражданин, замещавший должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными

правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы сообщил сотруднику отдела кадров, при заключении трудового договора, сведения о последнем месте службы.

5.4. В число обязанностей ответственного за реализацию Антикоррупционной политики в ТФОМС Курской области входит:

- разработка и представление на утверждение директору ТФОМС Курской области проектов локальных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- рассмотрение уведомлений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами ТФОМС Курской области или иными лицами;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ТФОМС Курской области по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- ежегодное проведение оценки результатов антикоррупционной работы.

До 31 января года, следующего за отчетным, ответственный за реализацию Антикоррупционной политики докладывает директору ТФОМС Курской области следующие сведения:

- о наличии и количестве уведомлений, поданных в соответствии со ст. 6 Антикоррупционной политики и о результатах их рассмотрения;
- о проверках деятельности ТФОМС Курской области по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- о мероприятиях по противодействию коррупции, проведенных в ТФОМС Курской области (принятие правовых актов в сфере противодействия коррупции, обучение и информирование работников о противодействии коррупции);
- о реализации обязательств, налагаемых Антикоррупционной политикой, работниками ТФОМС Курской области;

VI. Уведомления о фактах обращения в целях склонения работника ТФОМС Курской области к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомления о фактах обращения в целях склонения работника ТФОМС Курской области к совершению коррупционных правонарушений и о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ТФОМС Курской области или иными лицами осуществляется в соответствии с «Порядком уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника территориального фонда обязательного медицинского страхования Курской области к совершению коррупционных правонарушений, регистрации таких уведомлений и организации проверки содержащихся в них сведениях», утверждаемым директором ТФОМС (далее по тексту – Порядок).

VII. Перечень реализуемых ТФОМС Курской области основных антикоррупционных мероприятий

7.1. В состав основных антикоррупционных мероприятий, реализуемых в ТФОМС Курской области, входят следующие действия и мероприятия:

- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью ТФОМС Курской области, стандартной антикоррупционной оговорки;
- ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ТФОМС Курской области;

- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения, осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур) антикоррупционных стандартов и процедур;
- осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета в соответствии с приказом директора ТФОМС Курской области от 25.02.2015 №41 «О внутреннем финансовом контроле».

7.2. Ежегодное проведение оценки результатов работы ТФОМС Курской области по противодействию коррупции

VIII. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

Сотрудники ТФОМС Курской области подписывают Обязательство о соблюдении норм антикоррупционного законодательства (Приложение к Антикоррупционной политике) и несут персональную ответственность за несоблюдение Антикоррупционной политики в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

IX. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

Антикоррупционная политика пересматривается в случае необходимости и по мере внесения изменений в антикоррупционное законодательство. Изменения в Антикоррупционную политику вносятся приказом директора ТФОМС Курской области.

Приложение
к Антикоррупционной политике,
утверженной приказом директора
ТФОМС Курской области
от 21.03 2016 г. № 49

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО о соблюдении норм антикоррупционного законодательства

Я, _____
(фамилия, имя, и отчество)

(должность, наименование структурного подразделения)

подтверждаю, что ознакомлен(а) с Кодексом этики и служебного поведения работников территориального фонда обязательного медицинского страхования Курской области и Порядком уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника территориального фонда обязательного медицинского страхования Курской области к совершению коррупционных правонарушений, регистрации таких уведомлений и организации проверки содержащихся в них сведениях (далее по тексту - Антикоррупционная политика) и обязуюсь их соблюдать.

Мне известно, что в соответствии с Антикоррупционной политикой, всем сотрудникам территориального фонда обязательного медицинского страхования Курской области (далее по тексту ТФОМС Курской области), включая меня, запрещено, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, в том числе предлагать, давать, обещать, просить или получать взятки и платежи для упрощения формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, российских и иностранных государственных служащих, частных компаний и их представителей.

Я ознакомлен(а) с обязанностью сообщить ответственному за реализацию Антикоррупционной политики в ТФОМС Курской области о случаях склонения меня или других работников ТФОМС Курской области к совершению коррупционных правонарушений и о ставшей известной мне информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ТФОМС Курской области или иными лицами.

Мне разъяснено, что ни один сотрудник ТФОМС Курской области, включая меня, не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии и т.п.), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершив коммерческий подкуп или любым другим способом оказать посредничество во взяточничестве.

Я предупрежден(а) о возможности привлечения к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований законодательства Российской Федерации, а также Антикоррупционной политики ТФОМС Курской области.

При наличии у меня дополнительных вопросов о принципах и требованиях Антикоррупционной политики ТФОМС Курской области и применимого антикоррупционного законодательства, я могу обратиться к ответственному за реализацию Антикоррупционной политики в ТФОМС Курской области.

"_____" 20__ г.
(дата) _____
(подпись)